

Óbudai Egyetem			
Alba Regia Kar			
Tantárgy neve és kódja:			
Emberi erőforrás menedzsment AMXEM2SMNF		Kreditérték: 5	
Nappali/Levelező tagozat 2024-2025. tanév tavaszi félév			
Szakok, melyeken a tárgyat oktatják: OE AMK Sportközgazdász MSc			
Tantárgyfelelős oktató:	Dr. Máté Tünde	Oktatók:	Herr Orsolya
Előtanulmányi feltételek: (kóddal)	–	–	
Heti óraszámok:	Előadás: 2	Tantermi gyak.: 2	Laborgyakorlat: Konzultáció:
Számonkérés módja (s,v,f):	vizsgás tárgy Megajánlott jegy a következőképpen érhető el. 3. alkalmon zh 20 pont 6. alkalmon zh 20 pont Órai projektfeladatok: 6 alkalommal 10 pont összesen 60 pont. Összesen 100 pont.		
A tananyag			
<i>Oktatási cél:</i>			
<p>Az utóbbi évtizedekben magát az embert tartják a legfontosabb erőforrásnak, hiszen a vállalat életében az emberi gondolkodásnak, kreativitásnak, döntéshozásnak kulcsfontosságú feladatai lettek. A humán tőke meghatározza a szervezetek sikerességét, továbbá a gazdasági folyamatok eredményességét, hiszen szervezeti tagok képességén és tudásán alapuló tapasztalatokból, motivációkból kialakul a kollektív érték, amelyet olykor intellektuális- vagy tudástőkének is neveznek.</p> <p>Manapság a HR a sporthoz szoros kapcsolat fűzi, hisz egyrészt a vállalatokhoz hasonlóan az utánpótlás kiválasztása is módszeresen történik, másrészt sportteljesítmények mögött elsősorban az emberi teljesítmény húzódik meg.</p> <p>A hivatásos sportvállalkozások értékteremtése alapvetően immateriális erőforrásokon nyugszik (sportolók tacit tudásukat használják fel); a hivatásos sportolók a sportáguk specialistái, akiket a sportvállalatok alkalmaznak értékteremtő folyamataik során; fogyasztói élményt nyújtanak tacit tudásuk révén egyéb erőforrások segítségével (pl.: csapatteljesítmény, csarnok, hírnév); gyorsan változó versenykörnyezetben tevékenykednek (a fogyasztói igény változékony, melyért több szervezet verseng).</p>			
<i>Tematika:</i>			
Témakör			Óraszám
Előadások/Gyakorlatok:			
1. alkalom	Az emberi erőforrás menedzsment felértékelődése, és új irányai		2+2, 2+2
2. alkalom	Emberi erőforrás stratégia		2+2, 2+2
3. alkalom	Emberi erőforrás tervezés		2+2, 2+2
4. alkalom	Toborzás, kiválasztás, beillesztés		2+2, 2+2
5. alkalom	Emberi erőforrás képzése, fejlesztése		2+2, 2+2
6. alkalom	Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment		2+2, 2+2
Félévközi követelmények			
AZ ELŐADÁSOK LÁTOGATÁSA KÖTELEZŐ!			
A pótlás módja:	Aláíráspótló vizsga.		
Aláírás feltétele:	A két ZH és az órai projektfeladatok 60 százalékos teljesítése.		
A vizsga módja (írásbeli, szóbeli, teszt, stb): írásbeli vizsga			

Irodalom:	
Kötelező:	<p>Bakacsi, Gy. és mtsai (1999): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK, Budapest.</p> <p>Poor J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Budapest: Complex Kiadó</p> <p>Bokor Attila-Szőts - Kováts Klaudia - Csillag Sára - Bácsi Katalin - Szilas Roland: Emberi Erőforrás Menedzsment, Aula Kiadó, 2007 illetve 2009; illetve Nemzeti Tankönyvkiadó 2014.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben - Irodalomjegyzék - MeRSZ • A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban - Irodalomjegyzék az 1. fejezethez - MeRSZ • Nemzetközi menedzsment - Irodalomjegyzék - MeRSZ
Ajánlott:	<p>Poór J. (2010b): Az emberi erőforrás menedzsment befolyásolói és mozgatórugói. In: Karoliny M.-né-Poór J. (Eds.) (2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv – rendszerek és alkalmazások. (5. átdolgozott kiadás) CompLex Kiadó, Budapest.</p>